

DENCİTY HOTELİ olarak Sürdürülebilirlik politikamız, çevresel, sosyal, kültürel, ekonomik, kalite, insan hakları, sağlık, güvenlik, risk ve kriz yönetimi konularını ele alan ve sürekli iyileştirmeyle bir sürdürülebilirlik yönetim sistemi uygulamaktadır.

As DENCITY HOTEL, our Sustainability policy implements a sustainability management system with continuous improvement that addresses environmental, social, cultural, economic, quality, human rights, health, security, risk and crisis management issues.

DENCİTY HOTELİ çevreyi korumak, doğal ve sosyal çevre arasındaki bağlantıyı geliştirmek, yerel halkı desteklemek ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için üretim ve hizmet faaliyetlerinde sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsemiştir.

DENCITY HOTEL has adopted a sustainability approach in its production and service activities in order to protect the environment, improve the connection between the natural and social environment, support the local people and leave a more livable world to future generations.

DENCİTY HOTELİ sürdürülebilirlik yaklaşımı; Gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerde temiz ve yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak, enerji verimliliğini sağlamak, karbon salınımını azaltmak, suyu tasarruflu kullanmak, atıkları ve israfı önlemektir.

DENCITY HOTEL sustainability approach; To use clean and renewable energy resources in all its activities, to ensure energy efficiency, to reduce carbon emissions, to use water economically, and to prevent waste and waste.

DENCİTY HOTELİ, tüm faaliyetlerin mevcut ve gelecekteki ekonomik, sosyal ve çevresel etkilerini değerlendirir. Misafirlerin, sektörün, çevrenin ve o bölgede yaşayan halkın ihtiyaçlarını gözetir. Bulunduğu destinasyonlarda kültürel ve doğal değerlerin korur ve istihdam yaratır.

DENCITY HOTEL evaluates the current and future economic, social and environmental impacts of all activities. It takes into consideration the needs of the guests, the industry, the environment and the people living in that region. It protects cultural and natural values in the destinations where it is located and creates employment.

- Enerji ve doğal kaynak kullanımını etkin yöneterek faaliyetlerimizde kaynak verimliliğini artırmak, (To increase resource efficiency in our activities by effectively managing the use of energy and natural resources,)
- Doğal çevre ve biyolojik çeşitlilik üzerindeki etkilerimizi dikkate alarak kullandığımız malzemelerin ve ürünlerin çevresel etkilerini en aza indirmek, (Minimizing the environmental impact of the materials and products we use, taking into account our impact on the natural environment and biodiversity)
- Sera gazlarını azaltmak,(Reducing greenhouse gases,)
- Doğal ve kültürel mirası korumak (Protecting natural and cultural heritage)
- Din, mezhep, dil, ırk, renk, cinsiyet, medeni hal, siyasi düşünce, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayırım gözetmeksizin eşitlik sağlamak,(To ensure equality without discrimination based on religion, sect, language, race, color, gender, marital status, political opinion, age, physical disability and similar reasons,)
- Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın iş güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmak, (Prioritizing the occupational safety and health of our employees and stakeholders,)
- Farklı inanç, düşünce ve görüşe sahip kişilerin çatışmaya girmeksizin birlikte çalışmasını sağlamak için iş birliğini destekleyen, pozitif ve uyumlu çalışma ortamları yaratmak, (Creating positive and harmonious working environments that support cooperation in order to ensure that people with different beliefs, thoughts and opinions work together without entering into conflict.)
- Çalışanlarımızla güvene ve etik ilkelerimize dayalı ilişkiler oluşturmak, (Creating relationships with our employees based on trust and our ethical principles)
- İstismar ve Taciz ile ilgili hiçbir şekilde müsamaha göstermemek, (Not tolerating any form of abuse and harassment,)
- Otellerin bulunduğu bölgelerin kalkınması, toplumun refah seviyesinin artması, ekonomik ve sosyal olarak ileri gitmesi için projeler üretmek veya bu tür projelere destek vermek, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etme ve toplumun gelişimine katkı sağlamak, (To produce projects or support such projects for the development of the regions where the hotels are located, to increase the welfare level of the society, to advance economically and socially, to act with social responsibility awareness and to contribute to the development of society,)
- Çalışanları yer alabilecekleri sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekleyerek farkındalık oluşturmak, (To raise awareness by supporting employees to volunteer for social and community activities in which they can take part,)
- Yerel halkın istihdamını artırmak ve yerel halkı güçlendirmek, (Increasing employment of local people and empowering local people,)
- Faaliyetlerimizde ilgili yasal sorumluluklara, ulusal ve uluslararası standartlara uymak, (To comply with relevant legal responsibilities and national and international standards in our activities)

- Tedarikçilerimizle yakın ilişki içerisinde bulunarak sürdürülebilirlik performansımızı artırmak, (Increasing our sustainability performance by maintaining close relationships with our suppliers)
- Sürdürülebilirlik uygulamalarımızı şeffaflık içinde paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmak, (To regularly share our sustainability practices with our stakeholders in transparency,)
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için yeterli insan, teknoloji ve finansal kaynağı temin etmek ve bu kaynakları optimum kullanmak, (To provide sufficient human, technological and financial resources to achieve sustainability goals and to use these resources optimally,)
- Sürdürülebilirlik performansını sürekli gözden geçirmek ve iyileştirmektir. (To constantly review and improve sustainability performance.)